

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL TRABAJO, EN  
LA EMPRESA LIFT SOLUTIONS S.A.S. BUCARAMANGA, COLOMBIA**

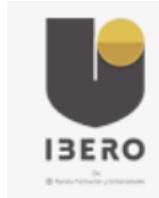


**AUTOR:**

**YURY MARCELA VARGAS VELANDIA**

**CORPORACION UNIVERSITARIA IBEROAMERICANA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
BOGOTA D.C  
MAYO 2023**

**DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL EN EL TRABAJO, EN  
LA EMPRESA LIFT SOLUTIONS S.A.S. BUCARAMANGA, COLOMBIA**



**AUTOR:**

**YURY MARCELA VARGAS VELANDIA**

**DOCENTE ASESOR:**

**YURIS MARINA RODRIGUEZ GRANADOS**

**CORPORACION UNIVERSITARIA IBEROAMERICANA  
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO  
BOGOTA D.C  
MAYO 2023  
TABLA DE CONTENIDO**

INTRODUCCIÓN.....	7
Capítulo 1 Descripción general del proyecto .....	9
1.1 Problema de investigación.....	9
1.2 Objetivos .....	11
Objetivo General .....	11
Objetivos Específicos:.....	11
1.3 Justificación.....	12
Capítulo 2 Marco de referencia .....	13
2.1 Marco teórico.....	13
2.2 Marco conceptual .....	15
Capítulo 3 Marco metodológico .....	16
3.1 Tipo de estudio.....	16
3.2 Población.....	16
3.3 Procedimientos .....	17
3.4 técnicas para la recolección de la información.....	17
3.5 Consideraciones éticas.....	18
Capítulo 4 Análisis de resultados .....	20
4.1 desarrollo objetivo 1 - Realizar la evaluación inicial del sg sst para la empresa objeto de estudio. ....	20
4.2 desarrollo objetivo 2 - Elaborar el plan anual de trabajo para la fase del planear de la empresa objeto de estudio .....	27
Referencias.....	31

## Índice de Tablas

Tabla 1 Cronograma de actividades.....	17
Tabla 2 Técnicas para recolección de la información .....	18

## Índice de Ilustraciones

Ilustración 1 Resultados fase planear .....	20
Ilustración 2 Resultados fase Hacer .....	22
Ilustración 3 Resultados fase Verificar .....	24
Ilustración 4 Resultados fase actuar .....	25

## Índice de Anexos

Anexo A Evaluación inicial del SG SST – Ver anexo A .....	20
Anexo B – Plan de trabajo – ver anexo B .....	27
Anexo C Manual de Funciones – ver anexo C .....	30
Anexo D Acta de Conformación del COPASST – ver anexo D .....	30
Anexo E Acta de Convocación del CCL - ver anexo E .....	30
Anexo F Programa de capacitación promoción y prevención – Ver anexo F.....	31
Anexo G Documentación de Inducción – ver anexo G .....	31
Anexo H Políticas SST – ver anexo H .....	31
Anexo I Objetivos del SG SST – Ver anexo I .....	31
Anexo J Inspección de rendición de cuentas de personal operativo – Ver anexo J .....	32
Anexo K Matriz legal – ver anexo K .....	32
Anexo L Documento mecanismos de comunicación – ver anexo L.....	32
Anexo M Procedimiento de compras – ver anexo M.....	33
Anexo N Formatos de evaluación y selección de proveedores – ver anexo N.....	33
Anexo O Procedimiento de evaluación del impacto de cambios internos y externos – Ver anexo O .....	33

## INTRODUCCIÓN

La Empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S es una empresa dedicada al alquiler de equipos para trabajo en altura como manlift y elevadores de tijera, además del transporte de carga de estos equipos, sin embargo hasta el momento no se ha diseñado un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, solo cuentan con registro ante cámara de comercio , certificaciones y fichas técnicas de los equipos, y certificados de competencia de los operadores, requisitos exigidos por los clientes hasta el momento.

Se tomó como referencia el proyecto: Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la Empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S ya que dentro de las similitudes encontradas con el proyecto a desarrollar, para la empresa ingeniería del pacífico DV S. A.S era necesario diseñar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, a pesar de tener menos de 10 colaboradores, debido a que cuenta con un nivel de riesgo clase V.

Al no contar con un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo la empresa está exponiendo a sus trabajadores a riesgos sin un debido análisis de control de los mismos, además de multas establecidas en el decreto 0472 de 2015 (trabajo, 2015).

Para el diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa lift solutions s.a.s. se usará como técnicas de recolección la observación y revisión de registros de acuerdo a check list de evaluación de los estándares mínimos de seguridad de acuerdo a la resolución 0319 de 2019 donde se podrá comparar los resultados el antes y el después del diseño de sistema de gestión SST, es decir es un proyecto de tipo de estudio correlacional, donde el principal impacto es generar un avance representativo en la parte documental y generar conciencia en los trabajadores, especialmente en los empleadores de la importancia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que lastimosamente el desconocimiento de las normas vigentes en seguridad y salud en el trabajo por parte de ellos (los directivos) ha permitido que dicha empresa no cuente en la actualidad con el SG-SST

incumpliendo de esta manera la normatividad legal vigente y exponiéndose a grandes riesgos laborales, como económicos en cuanto a la seguridad y salud en el trabajo se refiere.

Si bien es cierto que en la empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S, hasta el momento no se han llegado a presentar incidentes importantes, bien es recomendable evitar riesgos para que estos no se lleguen a presentar, a la vez que buscar soluciones para evitar accidentes, incidentes y enfermedades laborales, en donde sus trabajadores están expuestos a una gran cantidad de peligros implícitos de la actividad que desempeñan.

Con el presente proyecto se realizarán diferentes actividades en pro del cumplimiento de los objetivos establecidos para este proyecto que permitan concientizar a empleados y empleadores de la importancia de cada una de estas actividades para tener un diseño completo listo para implementar.

Con este tipo de proyectos se va dando mayor reconocimiento a la corporación universitaria Iberoamericana, ayudando a que más personas conozcan de los proyectos que genera, el aporte a la sociedad y quieran participar de las formaciones que ofrece la universidad.

Igualmente se creará un artículo de investigación el cual será propuesto para ser publicado en una revista de contenido científico, tecnológico o académico.

## **Capítulo 1 Descripción general del proyecto**

### **1.1 Problema de investigación**

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un Sistema que ha implementado el Ministerio del Trabajo por medio del decreto 1072 de 2015, para todo tipo de organizaciones con más de 10 trabajadores, y consiste en el desarrollo de un proceso lógico por etapas, basado en la mejora continua, lo cual incluye la política, la organización, la planificación, la evaluación, la auditoria y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar a la seguridad de la salud en los espacios laborales.

La empresa LIFT SOLUTIONS SAS, se dedica al transporte de maquinaria, y cualquier clase de equipo por transporte terrestre y también presta el servicio de alquiler de equipos para trabajo en alturas como manlift, elevador de tijeras diesel y electrónico y grúa tipo planchón

LIFT SOLUTIONS SAS, en 2018 nace el proyecto de esta empresa cuando Julián Alexander Lòpez Rangel después de varios años de trabajar como operario de maquinaria pesada decide comprar su primer manlift e independizarse y en enero de 2019, se constituye legalmente.

Poco a poco va ganando reconocimiento y se ha convertido en el último año en una empresa muy solicitada para transporte de equipos o maquinaria pesada y alquiler de equipos de altura: manlift, elevador de tijeras diesel y electrónico y grúa tipo planchón ver anexo carpeta de Equipos.

Con la entrada en vigencia de la implementación del SG-SST, entregado en el Decreto complementario 1072 de 2015 y con la Resolución 312 de 2019, en donde se definen los nuevos estándares mínimos del SG-SST, se reconoce que la empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S. al momento no cuenta con ningún tipo de trabajo realizado

previamente sobre el tema que pueda aportar información relevante para el proyecto, por lo tanto se acude a lo establecido en la Resolución 312 de 2019, la cual define los nuevos estándares mínimos a los cuales debe de acogerse dicha empresa

Es una empresa que maneja un riesgo V debido al trabajo en alturas y manejo de maquinaria pesada, hasta el momento se encuentra conformada por ocho (8) trabajadores,

6 operarios de equipos

1 auxiliar administrativo

1 Gerente general (representante Legal)

Sin embargo a pesar de tener menos de 10 trabajadores requiere de un SG SST debido al nivel de riesgo que maneja.

¿Cómo diseñar un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo para Lift Solutions S.A.S de acuerdo a su actividad económica y necesidades propias de la empresa?

## **1.2 Objetivos**

### **1.2.1 Objetivo General**

Diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el decreto 1072 de 2015 para la empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S., ubicada en la ciudad de Bucaramanga, Santander en Colombia.

### **1.2.2 Objetivos Específicos:**

- Realizar la evaluación inicial del SG SST para la empresa objeto de estudio, de acuerdo con resolución 0312 de 2019.
- Elaborar el plan anual de trabajo para la fase del planear de la empresa objeto de estudio para dar cumplimiento al decreto 1072 de 2015
- Crear la documentación de la fase del planear de la empresa objeto de estudio para dar cumplimiento al objetivo general.

### 1.3 Justificación

Este proyecto se hace necesario diseñarlo de manera urgente, ya que dicho incumplimiento puede conllevar a diferentes consecuencias como son:

1. Exponer a sus trabajadores a riesgos sin un debido análisis de control de los mismos
2. multas establecidas en el decreto 0472 de 2015
3. Pérdida de clientes o contratos, uno de los requisitos presentes en los estándares mínimos en la Resolución 0312 de 2019 establece que a los proveedores o contratistas se les debe: “Solicitar el documento que señale los criterios relacionados con SST para la evaluación y selección de proveedores cuando la empresa los haya establecido”, lo que significa que aquellas empresas que no cuenten con el SG-SST son más propensas a perder contratos o clientes por no estar cumpliendo un requisito de orden legal.

Contar con dicho sistema sería como evitar riesgos derivados de la actividad laboral y estar a la vanguardia de otras empresas con características similares

De otra parte, la Gerencia y la parte Administrativa de la Empresa, igualmente consideran importante la implementación del SG-SST, tal como lo establece la normatividad legal vigente.

Para lo cual se piensa desarrollar las actividades establecidas en los objetivos descritos anteriormente.

## Capítulo 2 Marco de referencia

### 2.1 Marco teórico

Para este capítulo se tomó como referencia el proyecto: Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo al Decreto 1072 de 2015 para la Empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S. del 28 de febrero de 2022, los autores de este proyecto son Cristina I. Vargas, Neidy S. Angulo y Sandra G. Figueredo, Dirección De Posgrados, Universidad ECCI

Este proyecto se aplicó en la empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S, con actividad económica de terminación y acabados de edificios y obras de ingeniería civil

Se tomo este referente teórico ya que dentro de las similitudes encontradas con el proyecto a desarrollar, para la empresa ingeniería del pacifico DV S. A.S era necesario diseñar el sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, a pesar de tener menos de 10 colaboradores, debido a que cuenta con un nivel de riesgo clase V, lo que demuestra, que se deben realizar todos los estándares impuestos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019, con el fin brindar a sus funcionarios un entorno laboral seguro lo que promueve la salud y calidad de vida de sus trabajadores, buscando así evitar enfermedades, accidentes laborales, prevención de multas y sanciones a la empresa Ingeniería del Pacífico S.A.S DV, de acuerdo con los estándares mínimos establecidos en la Resolución 0312 de 2019.

2. Otra referencia fue el proyecto: Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa Edgar Villalobos S.A.S de septiembre de 2020, los autores de este proyecto son Fontecha Ordoñez Andrea Carolina Sánchez Peña Luz Nancy y Benítez Cortes Mayra Alejandra.

Edgar Villalobos SAS, es una empresa colombiana de ingenieros expertos en instalación de sistemas para conducción de cableado eléctrico en la ciudad de Bogotá D.C en el momento del desarrollo del proyecto la empresa no contaba con el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo pero si el compromiso de velar por el

bienestar de sus trabajadores y dar cumplimiento a la legislación vigente, por lo cual identificó la necesidad de contar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, alineado a sus procedimientos, instructivos y normas de seguridad existentes, que actualmente le permiten realizar de manera adecuada la instalación de sistemas para la conducción del cableado eléctrico, y definen medidas de intervención para el control de los riesgos que permiten evitar la ocurrencia de accidentes y el desarrollo de enfermedades laborales.

## 2.2 Marco conceptual

Accidente de trabajo: Suceso repentino que sobreviene por causa o con ocasión del trabajo, y que produce en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, incluso fuera del lugar y horas de trabajo (Decisión 584 de la Comunidad Andina de Naciones).

Competencia: Atributos personales y aptitud demostrada para aplicar conocimientos y habilidades (Guía técnica colombiana 45 de 2012).

Diseño de la investigación de tipo correlacional– causal: según Hernández Sampieri (1.994,p. 193), es la que tiene como objetivo describir relaciones entre dos o más variables en un momento determinado. Se trata también de descripciones pero no de variables sino de sus relaciones.

Elemento de Protección Personal (EPP): Dispositivo que sirve como barrera entre un peligro y alguna parte del cuerpo de una persona (Guía técnica colombiana 45 de 2012).

Enfermedad laboral: Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes. (Ley 1562 de 2012).

Estudio correlacional: Investigaciones que pretenden asociar conceptos, fenómenos, hechos, o variables. Miden las variables y su relación en términos estadísticos (Hernández Sampieri, R., Fernández, C., & Baptista, P. 2006)

Lugar de trabajo. Cualquier espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con el trabajo, bajo el control de la organización (GTC 45 2012).

Seguridad y Salud en el Trabajo: aquella disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores. Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones.

## **Capítulo 3 Marco metodológico**

### **3.1 Tipo de estudio**

Estudio correlacional: Investigaciones que pretenden asociar conceptos, fenómenos, hechos, o variables. Miden las variables y su relación en términos estadísticos (Hernández Sampieri, R., Fernández, C., & Baptista, P. 2006)

El tipo de estudio de este proyecto es correlacional, con el fin de poder analizar las variables internas de la empresa o mirar como a medida que se van implementando documentos y soportando el sistema de gestión, se va aumentando el cumplimiento a los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo logrando diseñar el sistema de gestión SG SST en la empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S

### **3.2 Población**

El Diseño del SG-SST, en la Empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S está enfocado para toda la organización, principalmente en el área operativa, donde generalmente se encuentra en mayor riesgo de sufrir accidentes o enfermedades laborales, teniendo en cuenta que es en este campo donde los trabajadores se exponen a mayor número

de riesgos.

### 3.3 Procedimientos

Tabla 1 Cronograma de actividades

DESCRIPCIÓN GENERAL		TRABAJO DE GRADO I												TRABAJO DE GRADO II																					
		nov-22				dic-22				ene-23				feb-23				mar-23				abr-23				may-23				jun-23					
FASE	ACTIVIDAD	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4		
I	Lluvia de ideas	■	■	■	■																														
II	Identificación de empresa					■	■	■	■																										
III	Planteamiento del problema							■	■	■	■																								
IV	Elaboración de ficha resumen del proyecto									■	■	■	■																						
V	Socialización de Avances (Trabajo de Grado I)	■														■	■																		
VI	Objetivo 1: Realizar la evaluación inicial del SG SST para la empresa objeto de estudio, de acuerdo a resolución 0312 de 2019.															■	■	■	■																
VII	Objetivo 2: Elaborar el plan anual de trabajo para la fase del planear de la empresa objeto de estudio para dar cumplimiento al decreto 1072 de 2015																			■	■	■	■												
VIII	Objetivo 3: Crear la documentación de la fase del planear de la empresa objeto de estudio para dar cumplimiento al objetivo general.																			■	■	■	■												
IX	Discusión y conclusiones																											■	■	■	■				
X	Elaboración de Informe Final - Artículo - RAI (Trabajo de Grado II)	■																														■	■	■	■

Nota: esta tabla muestra cronograma de avance del proyecto hasta su informe final

### 3.4 técnicas para la recolección de la información

**Tabla 2 Técnicas para recolección de la información**

Objetivo General	Objetivos específicos	Técnica	Instrumento	Propósito
Diseñar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo el decreto 1072 de 2015 para la empresa LIFT SOLUTIONS S.A.S., ubicada en la ciudad de Bucaramanga, Santander en Colombia.	1 Realizar la evaluación inicial del sg sst para la empresa objeto de estudio.	Observación y revisión de registros	Check list de Evaluación inicial de acuerdo a artículo 27 de Resolución 0312 de 2019.	Conocer estado inicial de la empresa en cuanto al SG – SST
	2 Elaborar el plan anual de trabajo para la fase del planear de la empresa objeto de estudio	Observación	Resolución 1072 de 2015 capítulo 6 – plan anual de trabajo.	Tener claridad y organización en cuanto a la planeación del SG – SST
	3 Crear la documentación de la fase del planear de la empresa objeto de estudio	Aplicación de conocimientos adquiridos	1. Formatos 2. Procedimientos	Facilitar la documentación requerida del SG – SST acorde a las actividades, servicios y objeto de la empresa.

Nota: esta tabla muestra las técnicas de recolección de la información

### 3.5 Consideraciones éticas

Ministerio de Salud, M. D. S. (1993, Octubre 4). Resolución 8430 de 1993 Por la cual se establecen las normas científicas, técnicas y administrativas para la investigación en salud. Artículo 11 apartado a:

“Investigación sin riesgo: Son estudios que emplean técnicas y métodos de investigación documental retrospectivos y aquellos en los que no se realiza ninguna intervención o modificación intencionada de las variables biológicas, fisiológicas, psicológicas o sociales de los individuos que participan en el estudio, entre los que se consideran: revisión de historias clínicas, entrevistas, cuestionarios y otros en los que no se le identifique ni se traten aspectos sensitivos de su conducta”

- El representante legal tiene pleno conocimiento de los beneficios del diseño del sistema de gestión, tiene acceso a justificación, objetivos y avances del proyecto y es el principal interesado en el desarrollo de este proyecto en su empresa.
- Se adjunta carta membreteada con autorización por parte del representante legal de la empresa Lift Solution S.A.S para realizar este proyecto de diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo en su empresa.

## Capítulo 4 Análisis de resultados

### 4.1 desarrollo objetivo 1 - Realizar la evaluación inicial del sg sst para la empresa objeto de estudio.

Para el desarrollo de este objetivo se aplicó la evaluación de los estándares de seguridad de acuerdo a resolución 0312 de 2019.

Anexo A Evaluación inicial del SG SST – Ver anexo A

En la evaluación Inicial de acuerdo con el decreto 0319 de 2019 se obtuvo una puntuación inicial de 15,5 %

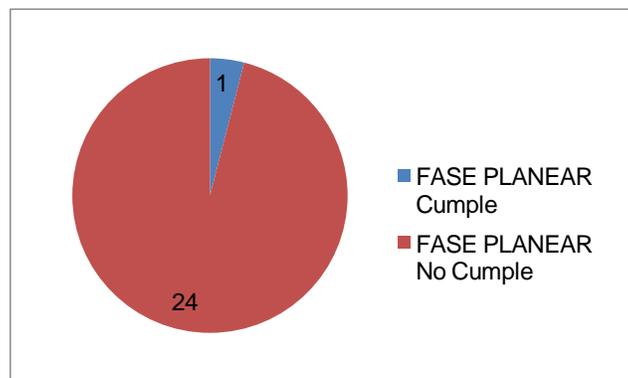
Puntaje de etapa Planear: 1 punto de 25

Puntaje de etapa Hacer: 14,5 de 60

Puntaje de etapa Verificar: 0 de 5

Puntaje etapa Actuar: 0 de 10

Ilustración 1 Resultados fase planear



Nota: El gráfico muestra los ítem que cumple en la fase de planear

A continuación se describe el número de items respecto a los criterios establecidos en la resolución 0312 de 2019, los que se cumple y los que no se cumple.

La Fase planear solo cumple 1 punto correspondiente a los item 1.1.4 (0,5 puntos) y 1.1.5 (0,5 puntos) de los estándares mínimos res. 0312 de 2019.

1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales equivalente a 0,5 puntos, ya que mensualmente se paga la seguridad social correspondiente a las afiliaciones al sistema general de riesgos de cada trabajador.

1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial equivalente a 0,5 puntos, ya que se identifica a los operarios como riesgo 5, y la secretaria como riesgo 1.

Dentro de los ítems que hace falta por cumplir encontramos principalmente:

1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, punto clave para el desarrollo del sistema de gestión de la empresa.

1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST

1.1.6 Conformación COPASST

1.1.8 Conformación Comité de Convivencia Laboral

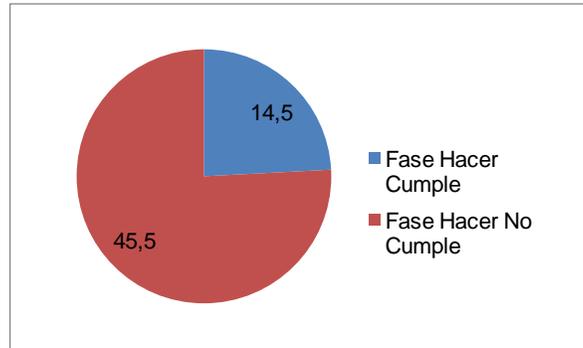
1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP

2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST

2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado

2.7.1 Matriz legal

2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST



Nota: El gráfico muestra los ítems que cumplen en la fase hacer

En esta gráfica se observa que cumple con 14,5 puntos posibles de 60, los cuales equivalen a los siguientes ítems de la resolución 0312 de 2019.

3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador – 1 punto.

Todos los trabajadores cuentan con examen médico de ingreso, con énfasis en alturas para quienes aplica.

3.1.5 Custodia de Historias Clínicas – 1 punto

Esto se hace a través de las EPS de cada trabajador.

3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico/laborales – 1 punto

Esto se hace a través de las EPS de cada trabajador.

3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras – 1 punto, las instalaciones cuentan con estos servicios públicos.

3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos – 1 punto, Se dispone de punto ecológico para segregar los desechos.

3.2.1 Reporte de los Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo – 2 puntos

Hasta el momento no se ha presentado ningún accidente de trabajo, pero se cuenta con la afiliación a la ARL donde se debe reportar de llegar a presentarse algún incidente o accidente.

4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos – 2,5 puntos.

Se tienen soportes de las inspecciones realizadas a cada uno de los equipos.

#### 4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas – 2,5 puntos

Se tienen soportes de los mantenimientos realizados a cada uno de los equipos.

#### 4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas – 2,5 puntos.

Se tiene soportes de la entrega de dotaciones y Epps a los trabajadores.

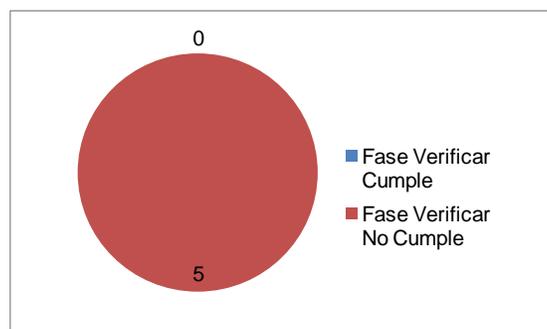
Dentro de los ítems de la resolución 0312 de 2019 que no cumple encontramos principalmente:

##### 3.1.1 Descripción sociodemográfica – Diagnóstico de condiciones de salud (1 punto)

##### 3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo (1 punto)

Todo el estándar de Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15 puntos) al igual que estándar de Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10 puntos)

**Ilustración 3 Resultados fase Verificar**



Nota: El gráfico muestra los ítems que NO cumplen en la fase de Verificar

Esta fase es muy importante ya que representa la Gestión y resultados del SG-SST.

Los ítems de la resolución 0312 de 2019 correspondientes a esta fase verificar que NO se cumplen son:

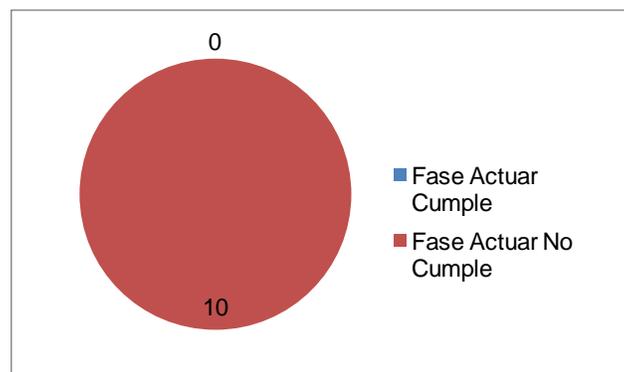
6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo condiciones de la empresa

6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año

6.1.3 Revisión anual por la alta dirección, resultados y alcance de la auditoría

6.1.4 Planificación auditorías con el COPASST

Ilustración 4 Resultados fase actuar



Nota: El gráfico muestra los ítem que NO cumple en la fase Actuar

Esta fase es la que permite generar Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST

Los ítems de la resolución 0312 de 2019 correspondientes a esta fase actuar que NO se cumplen son:

7.1.1 Definición de acciones preventivas y correctivas con base en resultados del SG-SST

7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección

7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales

7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL

## **4.2 desarrollo objetivo 2 - Elaborar el plan anual de trabajo para la fase del planear de la empresa objeto de estudio**

Teniendo en cuenta los resultados del punto anterior, se elabora un plan de trabajo detallando paso a paso y de forma cronológica como se va a dar cumplimiento a todos los ítems de la fase planear principalmente.

Anexo B – Plan de trabajo – ver anexo B

Se asigna a cada ítem un criterio y un responsable de la siguiente forma:

**Tabla 3 ítems del Plan de trabajo**

ÍTEM DEL ESTÁNDAR	CRITERIO	RESPONSABLE
1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Asignar una persona que cumpla con el siguiente perfil: El diseño e implementación del Sistema de Gestión de SST podrá ser realizado por profesionales en SST, profesionales con posgrado en SST, que cuenten con licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente y el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas.	Representante Legal
1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	Asignar y documentar las responsabilidades específicas en el Sistema de Gestión SST a todos los niveles de la organización, para el desarrollo y mejora continua de dicho Sistema.	Representante Legal / Responsable SST
1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	Definir y asignar el talento humano, los recursos financieros, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de SST.	Representante Legal
1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	Garantizar que todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación o contratación están afiliados al Sistema de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales.	Representante Legal
1.1.5 Identificación de trabajadores de alto riesgo y cotización de pensión especial	En el caso que aplique, identificar a los trabajadores que se dediquen en forma permanente al ejercicio de las actividades de alto riesgo establecidas en el Decreto 2090 de 2003 o de las normas que lo adicionen, modifiquen o complementen y cotizar el monto establecido en la norma, al Sistema de Pensiones	Responsable SST
1.1.6 Conformación COPASST	Conformar y garantizar el funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.	Representante Legal / Responsable SST
1.1.7 Capacitación COPASST	Capacitar a lo (sic) integrantes del COPASST para el cumplimiento efectivo de las responsabilidades que les asigna la ley.	Representante Legal / Responsable SST
1.1.8 Conformación Comité Convivencia	Conformar y garantizar el funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral de acuerdo con la normatividad vigente.	Representante Legal / Responsable SST
1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención – PyP	Elaborar y ejecutar el programa de capacitación en promoción y prevención, que incluye lo referente a los peligros/riesgos prioritarios y las medidas de prevención y control, extensivo a todos los niveles de la organización.	Representante Legal / Responsable SST
1.2.2 Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	Realizar actividades de inducción y reinducción, las cuales deben estar incluidas en el programa de capacitación, dirigidas a todos los trabajadores, independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, de manera previa al inicio de sus labores, en aspectos generales y específicos de las actividades o funciones a realizar que incluya entre otros la identificación de peligros y control de los riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	Representante Legal / Responsable SST
1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso virtual de 50 horas	El responsable del Sistema de Gestión de SST realiza el curso de capacitación virtual de cincuenta (50) horas en SST definido por el Ministerio del Trabajo.	Representante Legal / Responsable SST

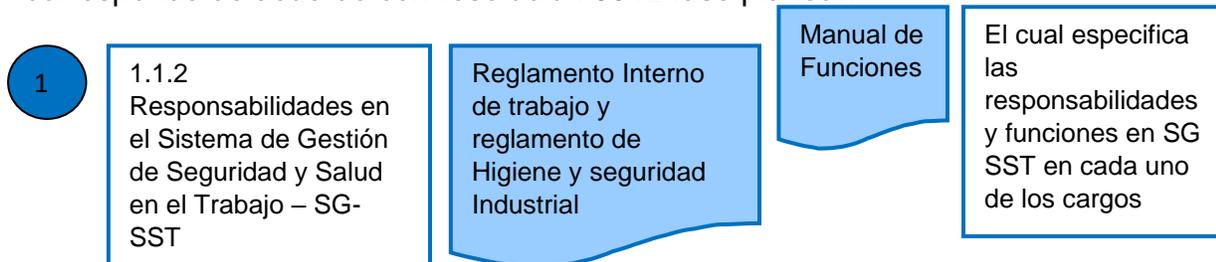
2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	Establecer por escrito la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo y comunicarla al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST. La Política debe ser fechada y firmada por el representante legal y expresa el compromiso de la alta dirección, el alcance sobre todos los centros de trabajo y todos sus trabajadores independientemente de su forma de vinculación y/o contratación, es revisada, como mínimo una vez al año, hace parte de las políticas de gestión de la empresa, se encuentra difundida y accesible para todos los niveles de la organización	Representante Legal / Responsable SST
2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	Definir los objetivos del Sistema de Gestión de SST de conformidad con la política de SST, los cuales deben ser claros, medibles, cuantificables y tener metas, coherentes con el plan de trabajo anual, compatibles con la normatividad vigente, se encuentran documentados, son comunicados a los trabajadores, son revisados y evaluados mínimo una vez al año, actualizados de ser necesario y se encuentran en documento firmado por el empleador.	Representante Legal / Responsable SST
2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades	Realizar la evaluación inicial del Sistema de Gestión de SST, identificando las prioridades para establecer el plan de trabajo anual o para la actualización del existente.- ver anexo evaluación inicial.	Representante Legal / Responsable SST
2.4.1 Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado	Diseñar y definir un plan anual de trabajo para el cumplimiento del Sistema de Gestión de SST, el cual identifica los objetivos, metas, responsabilidades, recursos, cronograma de actividades, firmado por el empleador y el responsable del Sistema de Gestión de SST.	Representante Legal / Responsable SST
2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Contar con un sistema de archivo y retención documental, para los registros y documentos que soportan el Sistema de Gestión de SST.	Representante Legal / Responsable SST
2.6.1 Rendición sobre el desempeño	Realizar anualmente la Rendición de Cuentas del desarrollo del Sistema de Gestión de SST, que incluya a todos los niveles de la empresa.	Representante Legal / Responsable SST
2.7.1 Matriz legal	Definir la matriz legal que contemple las normas actualizadas del Sistema General de Riesgos Laborales aplicables a la empresa.	Representante Legal / Responsable SST
2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Disponer de mecanismos eficaces para recibir y responder las comunicaciones internas y externas relativas a la Seguridad y Salud en el Trabajo, como por ejemplo auto reporte de condiciones de trabajo y de salud por parte de los trabajadores o contratistas.	Representante Legal / Responsable SST
2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Establecer un procedimiento para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras y adquisición de productos y servicios.	Representante Legal / Responsable SST
2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	Establecer los aspectos de SST que podrá tener en cuenta la empresa en la evaluación y selección de proveedores y contratistas.	Representante Legal / Responsable SST
2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	Disponer de un procedimiento para evaluar el impacto sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo que se pueda generar por cambios internos o externos.	Representante Legal / Responsable SST

Nota: la tabla muestra los criterios a tener en cuenta por cada ítem y se asigna responsables

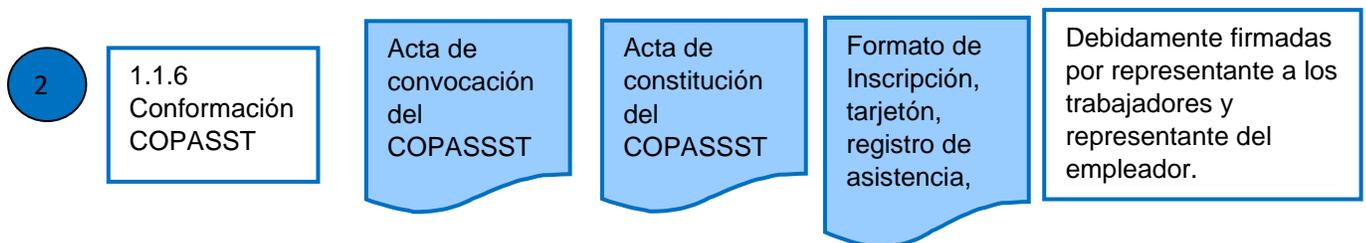
A cada uno de estos ítems se asigna una fecha de realización dentro del primer semestre de 2023.

### 4.3. Desarrollo objetivo 3: Crear la documentación de la fase del planear

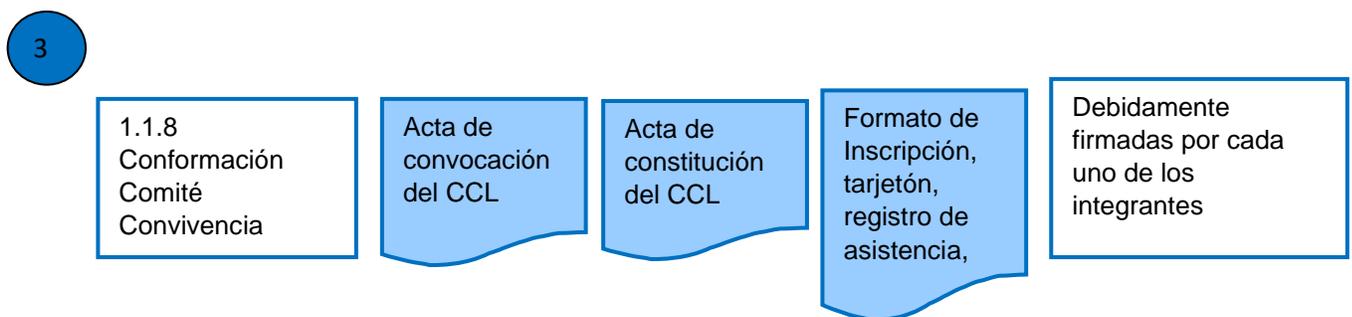
Para este punto es importante explicar la documentación a que estándares corresponde de acuerdo con resolución 0312 fase planear.



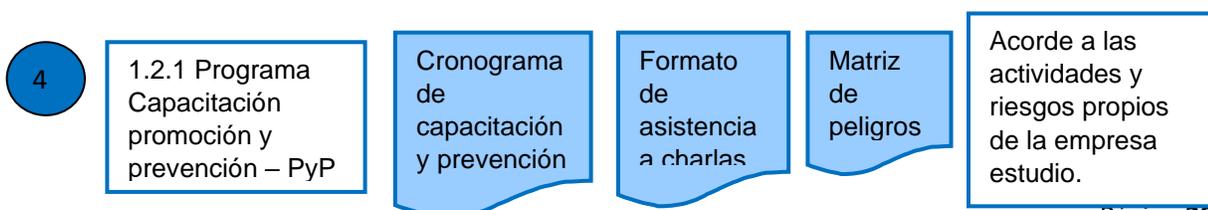
Anexo C Manual de Funciones y reglamentos– ver anexo C



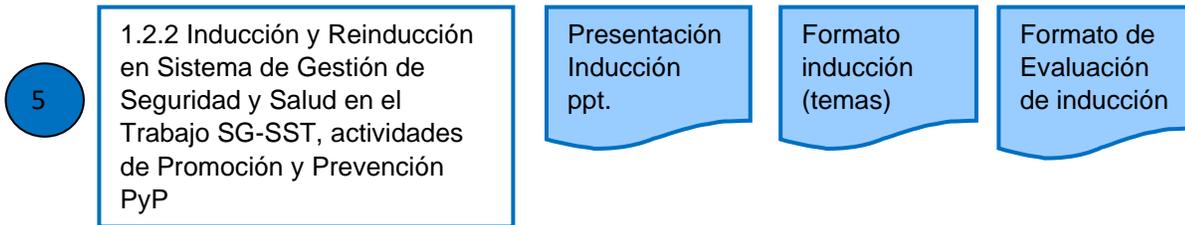
Anexo D Acta de Conformación del COPASST – ver anexo D



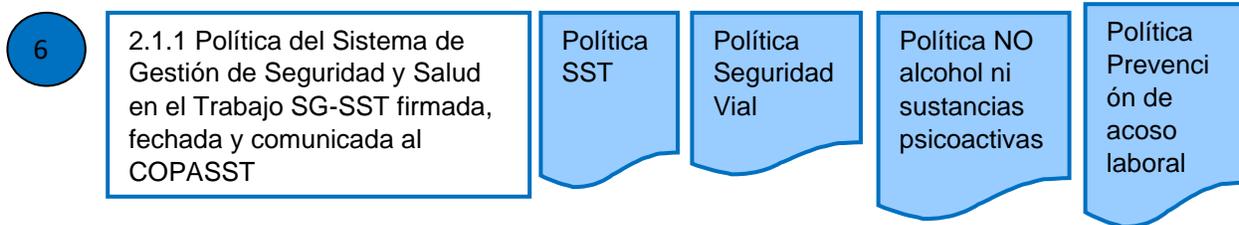
Anexo E Acta de Convocación del CCL - ver anexo E



Anexo F Programa de capacitación promoción y prevención – Ver anexo F



Anexo G Documentación de Inducción – ver anexo G



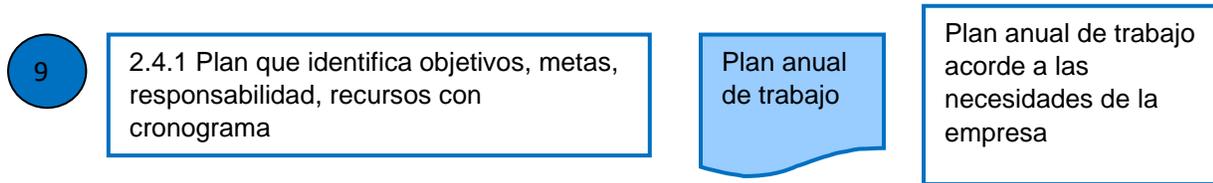
Anexo H Políticas SST – ver anexo H



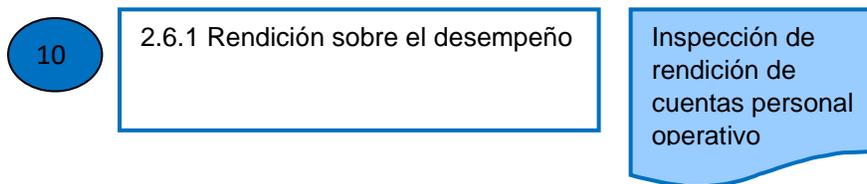
Anexo I Objetivos del SG SST – Ver anexo I



Anexo A Evaluación inicial del SG SST – Ver anexo A



Anexo B – Plan de trabajo – ver anexo B



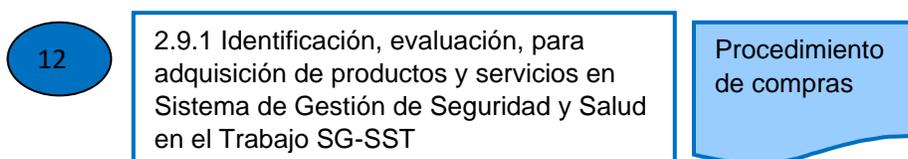
Anexo J Inspección de rendición de cuentas de personal operativo – Ver anexo J



Anexo K Matriz legal – ver anexo K



Anexo L Documento mecanismos de comunicación – ver anexo L



Anexo M Procedimiento de compras – ver anexo M

13

2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas

Procedimiento de Evaluación y selección de proveedores

Anexo N Formatos de evaluación y selección de proveedores – ver anexo N

14

2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Procedimiento de Evaluación del impacto de cambios internos y externos

Formatos

Anexo O Procedimiento de evaluación del impacto de cambios internos y externos – Ver anexo O

## Discusión

El presente proyecto se inicio a partir de la evaluación que se realizó al sistema donde se observó que tan sólo se cumplía con un 15,5 % de lo exigido en la resolución 0312 de 2019, este porcentaje de cumplimiento corresponde básicamente a la Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de los trabajadores, Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales, contar con Agua potable, servicios sanitarios, Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos y Entrega de Elementos de Protección Personal EPP.

Teniendo en cuenta las ausencias de cumplimiento evidenciadas, se procede a elaborar un plan de trabajo acorde a las necesidades principalmente para el diseño del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, donde se planifica de forma cronológica y ordenada las actividades requeridas para dar cumplimiento a la fase planear de la resolución 0312 de 2019.

Por último se procede a ejecutar lo planeado y diseñar la documentación requerida para dar cumplimiento a los objetivos de este proyecto.

En comparación con el proyecto Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de Acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 en la Empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S. Tomada como referencia se encontró que su primer objetivo al igual que en este proyecto fue conocer el estado inicial tomando como referencia los estándares mínimos de la resolución 0312 de 2019, en esta evaluación inicial las empresas comparten que se encontraban en un estado crítico en todas las fases del ciclo PHVA (planear, hacer, verificar, actuar) y había que iniciar prácticamente desde cero a diseñar el sistema de gestión.

Como diferencia entre los dos proyectos se encontró que el segundo objetivo lo enfocaron no en el plan de trabajo sino en Identificar los peligros y valorar los riesgos a los que están expuestos los trabajadores y visitantes de la empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S, según la Guía técnica colombiana, GTC-45.

En el tercer objetivo coinciden en diseñar la documentación necesaria para el sistema de gestión.

## Conclusión

Los resultados de la evaluación inicial con respecto a la resolución 0312 de 2019 muestra un gran vacío frente a los requerimientos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo, se recomienda implementar lo diseñado de manera urgente, ya que dicho incumplimiento puede conllevar a diferentes consecuencias vistas en la justificación del proyecto.

Se observa de la empresa el deseo por empezar a subsanar todas las desviaciones encontradas en la evaluación inicial.

Se crean cada uno de los documentos requeridos para dar cumplimiento a la fase planear (25 de 25 puntos posibles), se trabajo de la mano con la administración de la empresa para reunir la información y aterrizar cada uno de los documentos a las necesidades propias de la empresa de la forma más objetiva posible.

En total se generaron 29 documentos especificados en el desarrollo del objetivo 3, donde de acuerdo a cada ítem de la resolución 0312 de 2019, se desglosó la documentación requerida para dar cumplimiento a cada uno de ellos.

En conclusión se logró desarrollar cada uno de los objetivos cumpliendo con el objetivo general “Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la empresa Lift Solutions S.A.S”

## Referencias

- Cristina I. Vargas, Neidy S. Angulo y Sandra G. Figueredo. (2022). Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de Acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 en la Empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S. <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/2654/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Fontecha Ordoñez Andrea Carolina, Sanchez Peña Luz Nancy y Benítez Cortes Mayra Alejandra (2020) Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa Edgar Villalobos S.A.S. <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/1214/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Psychological, A. (2013). Manual de publicaciones de la APA.(3a. ed.) Manual Moderno. Tomado de:  
<http://www.ebooks7-24.com.iberobasesdedatosprox.com/?il=1399>
- Ministerio de Trabajo, M. d. T. (2015, mayo 26). Decreto 1072 de 2015. Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo
- Ministerio del trabajo, M. d. T.(2019 febrero 13). Resolución 0319 de 2019 Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la. Seguridad y Salud en el trabajo.
- Hernández Sampieri, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2006) Metodología de investigación. México : McGraw-Hill. Capítulo 9. Recolección de datos (págs. 272 - 404).

- Ministerio del trabajo, M. d. T.(2012 julio 11). Ley No 1562 de 2012 por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional.
- Icontec internacional (2012 junio 20) guía técnica colombiana para la identificación de los peligros y la valoración de los riesgos en seguridad y salud ocupacional.